ĐẢNG BỘ ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
ĐẢNG ỦY TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM
*

Số 95-BC/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Thái Nguyên, ngày 08 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM KHÓA XX, NHIỆM KỲ 2020-2025

Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Sư phạm khóa XX, nhiệm kỳ 2020-2025 do Đại hội đại biểu Đảng bộ khóa XIX bầu ra gồm 15 đồng chí. Trong nhiệm kỳ, 02 đồng chí chuyển công tác, 01 đồng chí nghỉ chế độ, Ban Chấp hành đã kịp thời kiện toàn nhân sự để đảm bảo đủ số lượng theo Đề án nhân sự cho công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành.

Qua lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thực hiện chỉ thị, kết luận, nghị quyết của cấp ủy cấp trên, Nghị quyết của Đại hội Đại biểu Đảng bộ Trường lần thứ XX, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Đại học Sư phạm khóa XX kiểm điểm toàn diện công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ như sau:

I- ƯU ĐIỂM, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, quy chế làm việc, đổi mới phương thức lãnh đạo

1.1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ

Tập thể Ban Chấp hành và các đồng chí đảng ủy viên chấp hành tốt quy định Điều lệ Đảng, có ý thức kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết thống nhất trong nội bộ, gương mẫu thực hiện nhiệm vụ được phân công. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, mọi công việc, vấn đề cần giải quyết đều được thông qua Đảng ủy thảo luận dân chủ trước khi quyết định. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tự phê bình và phê bình, thẳng thắn nhìn nhận hạn chế, khuyết điểm của tập thể và cá nhân, kịp thời khắc phục hạn chế qua kiểm điểm tự phê bình hằng năm.

1.2. Việc xây dựng và thực hiện Chương trình, Quy chế làm việc của Đảng ủy

Sau Đại hội, Đảng ủy kịp thời xây dựng và ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025; Chương trình công tác toàn khóa; Chương trình kiểm tra giám sát toàn khóa và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành đúng theo Điều lệ Đảng. Trong quá trình thực hiện, Đảng ủy kịp thời rà soát, điều chỉnh bổ sung Quy chế làm việc của Ban Chấp hành phù hợp tình hình thực tế và theo sự chỉ đạo của cấp trên; quy định rõ chức năng, nhiệm vụ của tập thể Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và cá nhân ủy viên Ban Chấp hành, từ đó phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Tập thể Đảng ủy, tập thể Ban Thường vụ và từng đồng chí đảng ủy viên chấp hành nghiêm Quy chế làm việc, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, đoàn kết, thống nhất giải quyết công việc theo thẩm quyền; chấp

hành nguyên tắc sinh hoạt Đảng. Chấp hành và thực hiện nghiêm sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của Ban Thường vụ Đảng ủy Đại học Thái Nguyên.

1.3. Đổi mới phương thức lãnh đạo

Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy luôn có sự đổi mới về phương thức hoạt động, chủ động trong xây dựng nghị quyết, kế hoạch chuyên đề để tổ chức thực hiện. Trong lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy kịp thời xây dựng và ban hành trên 2000 đầu văn bản đạt chất lượng và đúng thời gian quy định, chú trọng vào những nhiệm vụ trọng tâm và có sự chọn lọc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Nhà trường để tổ chức thực hiện; thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, sơ kết, tổng kết theo chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời cho ý kiến xử lý những vấn đề nảy sinh.

2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

2.1. Lãnh đạo thực hiện các đề án của cấp ủy cấp trên và của Đảng ủy

Để cụ thể hóa và triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 và các đề án của Đảng ủy Đại học Thái Nguyên và Tỉnh ủy, Đảng ủy Trường Đại học Sư phạm đã ban hành Nghị quyết 45-NQ/ĐU ngày 08/7/2020 để phân công nhân sự xây dựng 05 Đề án tập trung vào các nội dung: (1) Đổi mới công tác quản trị Nhà trường theo định hướng tự chủ; (2) Phát triển, đa dạng hóa nguồn thu, sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất đã được đầu tư; (3) Tăng cường vai trò lãnh đạo của toàn Đảng bộ, đề cao trách nhiệm của cấp ủy, chi bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; (4) Tập trung nguồn lực nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học hướng đến hội nhập quốc tế và (5) Xây dựng môi trường học tập, rèn luyện tốt để phát triển năng lực toàn diện người học.

Đảng ủy đã chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ của các Đề án trong Chương trình công tác và Kế hoạch triển khai Chương trình công tác cũng như Kế hoạch thực hiện chương trình công tác hằng năm. Chỉ đạo xây dựng và phê duyệt kế hoạch thực hiện chương trình công tác của Đảng ủy cho các chi bộ.

Đảng ủy đã phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ phụ trách từng đề án của Đề án toàn khóa của Đảng bộ ĐHTN (Quyết định số 35-QĐ/ĐU ngày 16/9/2021 của Đảng ủy về việc phân công cán bộ phụ trách 08 Đề án toàn khóa của Đảng bộ ĐHTN, nhiệm kỳ 2020-2025). Đảng ủy cũng đã tiến hành rà soát việc thực hiện các nội dung của 08 Đề án toàn khóa của Đảng bộ ĐHTN gắn với việc thực hiện 05 Đề án của Đảng ủy trường đối với từng lĩnh vực cụ thể, xác định các nội dung cần bổ sung, điều chỉnh và xây dựng kế hoạch thực hiện đảm bảo thực hiện thành công các Đề án tại Hội nghị sơ kết giữa nhiệm kỳ.

2.2. Về lãnh đạo công tác xây dựng Đảng

Trong nhiệm kỳ từ 2020 đến 2024, Đảng ủy đã thể hiện năng lực lãnh đạo toàn diện thông qua việc ban hành Nghị quyết hằng tháng, chỉ đạo sát sao mọi mặt công tác và triển khai đến từng chi bộ, tổ chức đoàn thể. Đảng ủy đã chú trọng cải tiến quy chế làm việc, điều chỉnh các chương trình kiểm tra, giám sát cho phù hợp với thực tiễn và quy định của Đảng. Công tác phát triển đảng viên

được quan tâm đặc biệt, với việc kết nạp 319 đảng viên mới, đồng thời tích cực đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý. Công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời có tác dụng động viên, khích lệ đảng viên. Đặc biệt, từ năm 2020 đến 2024, Đảng bộ liên tục đạt danh hiệu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp:

Về học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết cấp ủy cấp trên: Xây dựng kế hoạch học tập, quán triệt chi tiết, thường xuyên và toàn diện; đổi mới, vận dung phương thức truyền đạt phù hợp bằng cách sử dụng các hình thức trực tiếp và trực tuyến; tổ chức các hội nghị chuyên đề, sinh hoạt chính trị sát thực với từng đối tượng.

Về xây dựng chương trình hành động: Hướng dẫn các chi bộ xây dựng chương trình hành động cụ thể, khả thi; thiết lập cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện chương trình hành động; tổ chức đánh giá, rút kinh nghiệm định kỳ kịp thời khuyến khích sáng kiến và giải pháp mới trong triển khai nhiệm vụ.

Về nâng cao chất lượng chi bộ, phát triển đảng viên: Đảng ủy chú trọng việc kiện toàn bộ máy lãnh đạo chi bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của đội ngũ cán bộ chủ chốt; thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ chi bộ; xây dựng môi trường làm việc dân chủ, năng động. Đồng thời, Đảng ủy chỉ đạo xây dựng kế hoạch phát triển đảng viên chi tiết, có trọng tâm; quan tâm công tác bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú; nâng cao chất lượng đảng viên mới.

Chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát có trọng tâm, trọng điểm: Hằng năm, Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra đều xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát chi tiết. Từ năm 2020 đến 2024, Đảng ủy đã thực hiện nhiều đợt kiểm tra trực tiếp tại các chi bộ, tập trung vào các nội dung như công tác đảng, việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương, việc phân công nhiệm vụ đảng viên và việc tổ chức sinh hoạt chi bộ. Các hoạt động kiểm tra, giám sát đã góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác đảng, đảm bảo sự chấp hành nghiêm túc các quy định của Đảng.

2.3. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

a) Về công tác tổ chức, bộ máy, quản trị và cán bộ: Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng ủy đã thể hiện sự lãnh đạo toàn diện và hiệu quả trong việc chỉ đạo công tác tổ chức, quản trị và phát triển nhà trường. Đảng ủy đã kịp thời ban hành các nghị quyết, định hướng chiến lược phát triển, góp phần quan trọng vào việc kiện toàn bộ máy tổ chức, tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng đội ngũ. Với chủ trương đổi mới, Đảng ủy đã lãnh đạo nhà trường thực hiện tái cấu trúc tổ chức, giảm số lượng phòng ban từ 11 xuống 8 và số bộ môn từ 36 xuống 31, thành lập Khoa Ngoại ngữ trên cơ sở Bộ môn Ngoại ngữ góp phần tăng hiệu quả quản trị. Đảng ủy đã chỉ đạo xây dựng các văn bản quan trọng như Quy chế tổ chức và hoạt động, Quy chế quản lý tài chính, tạo hành lang pháp lý cho hoạt động của nhà trường. Đặc biệt, định hướng phát triển nguồn nhân lực đã được Đảng ủy quan tâm, thể hiện qua việc tập trung bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, đào tạo quản trị đại học và khuyến khích cán bộ nâng cao trình độ. Kết quả

đạt được là số lượng tiến sĩ tăng từ 167 lên 193 người, GS, PGS tăng từ 38 lên 45 người góp phần nâng cao năng lực và uy tín của nhà trường trong bối cảnh hội nhập. Qua đó, có thể thấy sự lãnh đạo của Đảng ủy đã góp phần quan trọng vào sự phát triển toàn diện của nhà trường trong nhiệm kỳ này.

b) Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: Đảng ủy đã lãnh đạo và chỉ đạo Nhà trường thực hiện thành công các mục tiêu đào tạo với những kết quả đáng ghi nhận. Về quy mô đào tạo giữ ổn định số lượng sinh viên ở các hệ đào tạo chính quy, vừa làm vừa học và hệ trung học phổ thông, đồng thời điều chỉnh linh hoạt quy mô đào tạo sau đại học phù hợp với xu thế phát triển. Công tác phát triển chương trình đào tạo được chú trọng thông qua việc thường xuyên rà soát, điều chỉnh các chương trình hiện có và xây dựng các chương trình mới có chất lượng cao, đặc biệt là các chương trình liên kết quốc tế nhằm đáp ứng yêu cầu đào tạo giáo viên theo Chương trình Giáo dục phổ thông 2018. Việc chuyển đổi số trong đào tạo được đẩy mạnh thông qua việc xây dựng các bài giảng E-learning và các phần mềm dạy học trực tuyến, hướng tới hiện đại hóa mô hình dạy học.

c) Về công tác nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế

Đảng ủy chỉ đạo thành lập và kiện toàn các nhóm nghiên cứu mạnh, có năng lực chuyên môn cao và có kinh nghiệm trong việc thực hiện các đề tài cấp Nhà nước, Nafosted; Khuyến khích và tạo điều kiện cho đội ngũ giảng viên trẻ tham gia NCKH; tăng cường hỗ trợ tài chính cho các nhóm nghiên cứu để thực hiện các đề tài cấp Nhà nước, Bộ/Tỉnh; Mở rộng kênh hợp tác với doanh nghiệp để tìm kiếm nguồn tài trợ nghiên cứu. Trong nhiệm kỳ 2020-2025 đã có 6 đề tài cấp nhà nước/Nafosted; 40 đề tài cấp bộ và nhiều đề tài ĐHTN và cấp cơ sở được triển khai.

Xác định các hướng nghiên cứu ưu tiên phù hợp với nhu cầu thực tiễn và xu thế phát triển; Nâng cao chất lượng các công trình nghiên cứu, tập trung vào các bài báo có chất lượng cao để được công bố trên các tạp chí quốc tế có uy tín (WoS/Scopus). Trong nhiệm kỳ 2020-2025 đã có gần 700 bài báo quốc tế, trong đó có 379 bài báo trong danh mục ISI/Scopus.

Mở rộng mạng lưới hợp tác với các trường đại học, viện nghiên cứu uy tín trên thế giới; Tăng cường trao đổi học thuật, cử đoàn cán bộ, giảng viên đi học tập và nghiên cứu tại nước ngoài; Xây dựng chương trình thu hút lưu học sinh quốc tế bằng các chính sách ưu đãi và môi trường học thuật chất lượng; Chủ động liên kết, phối hợp tổ chức các hội thảo quốc tế để quảng bá và nâng cao uy tín của nhà trường; Ban hành các quy định, chế độ ưu đãi đối với cán bộ, giảng viên có thành tích xuất sắc trong NCKH.

d) Về công tác bảo đảm chất lượng giáo dục

Đảng ủy chỉ đạo xây dựng hệ thống đảm bảo chất lượng bên trong chuyên nghiệp và hiệu quả; thiết lập cơ chế lấy ý kiến phản hồi từ các bên liên quan một cách thường xuyên và có hệ thống; Thường xuyên rà soát, cập nhật chuẩn đầu ra và đề cương các học phần của chương trình đào tạo; Chuẩn bị kỹ lưỡng cho quá trình kiểm định chất lượng giáo dục.

Đầu tư nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý ngân hàng đề thi; Xây dựng quy trình rà soát, cập nhật ngân hàng đề thi định kỳ; Phát triển các công cụ phân tích kết quả thi một cách chuyên sâu và toàn diện; Đa dạng hóa các hình thức đánh giá kết quả học tập.

Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra chi tiết và toàn diện cho từng học kỳ, năm học; nâng cao năng lực và chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thanh tra; kiện toàn bộ máy và nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác pháp chế; xây dựng quy trình tiếp công dân rõ ràng, minh bạch và hiệu quả.

đ) Về công tác người học

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng ủy đã thể hiện sự lãnh đạo toàn diện và hiệu quả trong công tác quản lý, giáo dục người học, góp phần quan trọng vào việc xây dựng môi trường giáo dục toàn diện và chất lượng.

Đảng ủy đã chỉ đạo việc tổ chức các hoạt động giáo dục đạo đức, chính trị và kỹ năng nghề nghiệp một cách toàn diện, với 100% sinh viên được tham gia "Tuần sinh hoạt công dân – người học" và các hoạt động trải nghiệm. Việc áp dụng phương pháp đánh giá kết quả rèn luyện đa chiều, kết hợp tự đánh giá, đánh giá đồng đẳng và của tổ chức Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên đã tạo động lực thúc đẩy sinh viên phát triển toàn diện.

Đảng ủy đã chú trọng xây dựng môi trường giáo dục an toàn, thân thiện và lành mạnh, tạo điều kiện cho sinh viên phát triển toàn diện về phẩm chất đạo đức, năng lực nghề nghiệp và kỹ năng xã hội. Việc thường xuyên rà soát, ban hành và điều chỉnh các quy chế quản lý phù hợp với thực tiễn đã góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và hỗ trợ toàn diện cho người học.

e) Về công tác tài chính, CSVC và CNTT

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng ủy đã lãnh đạo và chỉ đạo công tác quản lý tài chính một cách hiệu quả và minh bạch. Nhà trường đã thực hiện tốt nguyên tắc quản lý tài chính, với tổng nguồn thu hợp pháp đạt 466 tỷ đồng, đảm bảo đúng quy định và được quản lý tập trung. Việc phân bổ nguồn lực tài chính được thực hiện một cách khoa học, ưu tiên các khoản chi cho con người, bao gồm tiền lương, chế độ chính sách cho viên chức, người lao động và người học.

Đảng ủy đã chỉ đạo sát sao việc đầu tư phát triển cơ sở vật chất, tập trung khai thác các nguồn lực từ dự án ETEP và Quỹ Phát triển hoạt động sự nghiệp. Tổng giá trị đầu tư từ các nguồn này đã vượt mức 106 tỷ đồng, trong đó riêng kinh phí dành cho chuyển đổi số đạt trên 20 tỷ đồng. Các công trình như chỉnh trang hệ thống bồn hoa, xây dựng hành lang, cải tạo ký túc xá và xây dựng không gian ngoài trời đã góp phần tạo nên môi trường học tập xanh - sạch - đẹp và thân thiện.

Đảng ủy đã ban hành nghị quyết chuyên đề về Công tác chuyển đổi số để chỉ đạo công tác phát triển CNTT của Trường. Đã chỉ đạo sát sao việc đảm bảo hạ tầng CNTT của Trường cho các hoạt động chung; xây dựng các bài giảng

Elearning một cách có hệ thống, từng bước triển khai chuyển đổi số trong công tác quản trị. Hiện nay đã có 34% số bài giảng của Trường có bài giảng Elearing.

2.4 Về lãnh đạo các tổ chức đoàn thể

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng ủy đã thể hiện sự lãnh đạo hiệu quả và toàn diện đối với các tổ chức đoàn thể, tạo điều kiện để Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên và Hội Cựu chiến binh phát triển mạnh mẽ và đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của Nhà trường.

Về công tác Công đoàn, Đảng ủy đã chỉ đạo sát sao để tổ chức này thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền lợi người lao động, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần. Các hoạt động văn hóa, thể thao được tổ chức thường xuyên, thu hút đông đảo cán bộ, giảng viên tham gia.

Đối với Đoàn Thanh niên và Hội Sinh viên, Đảng ủy đã tạo môi trường để các tổ chức này phát triển các hoạt động có chất lượng, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu và nguyện vọng của sinh viên. Việc chú trọng các hoạt động tập huấn kỹ năng, nghiên cứu khoa học, chuyển đổi số và ngoại ngữ đã góp phần nâng cao năng lực toàn diện cho sinh viên. Phong trào Sinh viên 5 tốt được đẩy mạnh với những kết quả tích cực về chất lượng và số lượng.

Hội Cựu chiến binh cũng nhận được sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, giúp hội viên luôn giữ vững truyền thống "Bộ đội Cụ Hồ", tích cực tham gia các hoạt động chính trị, tư tưởng, giáo dục đạo đức trong Nhà trường.

II. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khuyết điểm

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ có lúc, có nơi chưa toàn diện; công tác kiểm tra, giám sát Đảng ủy thực hiện theo kế hoạch đề ra nhưng chưa thực sự sâu sát ở một số lĩnh vực nên còn có tình trạng một số ít đảng viên vi phạm chính sách dân số; còn một vài nhiệm vụ chính trị triển khai chậm so với kế hoạch đề ra.

Chưa có nhiều giải pháp mạnh trong việc lãnh đạo, chỉ đạo ở một số nhiệm vụ chính trị nên mặc dù đã đạt chỉ tiêu về số lượng nhưng chưa thực sự phát huy hiệu quả: số giảng viên có trình độ cao chưa đồng đều giữa các ngành, các đơn vị; số giảng viên đáp ứng tốt yêu cầu hội nhập quốc tế chưa nhiều; một số chương trình đào tạo chưa thực sự hấp dẫn người học; công tác chuyển đổi số trong quản trị chưa phát huy hiệu quả cao; nguồn thu từ hoạt động khoa học công nghệ còn thấp.

2. Nguyên nhân

2.1 Nguyên nhân khách quan

Nhu cầu học tập trình độ cao (thạc sĩ, tiến sĩ) ở một số ngành đào tạo tại thời điểm hiện tại thấp, có sự dịch chuyển về nhu cầu đào tạo ở một số ngành; nguồn thu từ hoạt động khoa công nghệ đối với các nghiên cứu và chuyển giao thuộc ngành KHGD là khó khăn chung đối với các cơ sở giáo dục; công tác chuyển đổi số cần phải có sự đồng bộ chung trong toàn Đại học Thái Nguyên.

Một bộ phận cán bộ, đảng viên chưa thật sự chủ động, tích cực, trong học tập, bồi dưỡng phát triển năng lực chuyên môn, nghiệp vụ.

2.2 Nguyên nhân chủ quan

Năng lực tự chủ đại học của một số đồng chí lãnh đạo, đặc biệt là các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ còn hạn chế; Ban Chấp hành Đảng bộ chưa đề ra được các giải pháp hữu hiệu để thực hiện nhiệm vụ chính trị. Một số đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành đôi lúc còn chưa cương quyết trong giải quyết công việc.

III. PHƯƠNG HƯỚNG KHẮC PHỤC TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Trong lãnh đạo phải bảo đảm tính toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát Nghị quyết, Kế hoạch của cấp trên, triển khai nghiêm túc, kịp thời cụ thể hóa thành các nhiệm vụ phù hợp với thực tiễn của Đảng bộ.

2. Thực hiện đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xác định rõ xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, đạo đức là nhiệm vụ trọng tâm; xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ then chốt trong suốt cả nhiệm kỳ.

3. Nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của Đảng ủy viên và cán bộ chủ chốt; xây dựng đoàn kết trong nội bộ; chấp hành nghiêm Quy chế làm việc; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thường xuyên tự phê bình, phê bình trong nội bộ, nhất là thực hiện tốt việc nêu gương.

4. Tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo; sâu sát nội dung công việc; lắng nghe và kịp thời giải quyết những vấn đề mới phát sinh, tạo sự đồng thuận cao trong toàn Đảng bộ.

5. Tìm kiếm nguồn lực để nâng chất lượng về công tác chuyển đổi số trong quản trị và đào tạo; phát triển nghiên cứu khoa học và đầu tư cơ sở vật chất.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, điều hành của Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025. Báo cáo trước đại hội./.

T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ

Hà Trần Phương

Nơi nhận:
- Ban Thường vụ Đảng ủy ĐHTN (báo cáo),
- Các đồng chí ủy viên BCH Đảng bộ Trường,
- Các đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Trường,
- Cổng thông tin điện tử Trường,
- Lưu VPĐ-ĐT, Hồ sơ Đại hội.