

NGHỊ QUYẾT

**Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 07/NQ-HĐT
ngày 06 tháng 02 năm 2024 quy định về thực hiện hợp đồng lao động
trong Trường Đại học Sư phạm**

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012; Luật Sửa đổi, bổ sung
một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ
Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Sửa đổi, bổ sung một
số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính
phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị
sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 31/CP ngày 04 tháng 4 năm 1994 của Chính phủ về việc
thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Thông tư số 10/2020/TT-BGD-ĐT ngày 14 tháng 5 năm 2020 của Bộ
trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của đại học
vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Nghị quyết số 39/NQ-HĐĐHTN ngày 19 tháng 11 năm 2021 của Hội
đồng Đại học Thái Nguyên ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học Thái
Nguyên; Nghị quyết số 58/NQ-HĐĐHTN ngày 08 tháng 7 năm 2022 của Hội đồng
Đại học Thái Nguyên về việc sửa đổi, bổ sung Điều 11 của Quy chế tổ chức và hoạt
động của Đại học Thái Nguyên ban hành kèm theo Nghị quyết số 39/NQ-HĐĐHTN
ngày 19 tháng 11 năm 2021 của Hội đồng Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-HĐT ngày 17 tháng 01 năm 2023 của Hội đồng
trường Trường Đại học Sư phạm về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động
của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm;

Nguyễn Văn Hùng

Căn cứ Tờ trình số 823/TTr-ĐHSP ngày 20 tháng 6 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm về việc đề nghị Hội đồng trường ban hành Nghị quyết sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 07/NQ-HĐT ngày 06 tháng 02 năm 2024 quy định về thực hiện hợp đồng lao động trong Trường Đại học Sư phạm;

Căn cứ Nghị quyết số 35/NQ-HĐT ngày 03 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm ban hành Nghị quyết Hội nghị thường kỳ Quý II năm 2024.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 07/NQ-HĐT ngày 06 tháng 02 năm 2024 quy định về thực hiện hợp đồng lao động trong Trường Đại học Sư phạm

1. Bổ sung khoản 8 vào sau khoản 7 Điều 9 như sau:

“8. Trường thành lập Hội đồng kiểm tra, sát hạch để kiểm tra hồ sơ dự tuyển, kiểm tra nghiệp vụ, khả năng đáp ứng yêu cầu vị trí tuyển dụng khi cần thiết.”.

2. Sửa đổi, bổ sung Điều 11 như sau:

“Điều 11. Tiêu chuẩn, điều kiện của cá nhân đăng ký dự tuyển lao động hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện của cá nhân đăng ký dự tuyển hợp đồng làm giảng viên Người có đủ các điều kiện sau đây, không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển dụng hợp đồng giảng viên:

a) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 9 Quy định này;

b) Có bằng tốt nghiệp thạc sĩ trở lên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, ngành hoặc chuyên ngành giảng dạy (trước đó phải có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên). Trường hợp ứng viên tốt nghiệp đại học, thạc sĩ, tiến sĩ ở nước ngoài nhưng bằng tốt nghiệp đại học không đạt loại khá trở lên sẽ được xem xét hồ sơ cụ thể. Các trường hợp đặc thù khác về đặc thù văn bằng do Hiệu trưởng xem xét, quyết định;

c) Điều kiện về ngoại ngữ, tin học, kiến thức khác

- Điều kiện về ngoại ngữ: Có khả năng sử dụng ngoại ngữ trong thực hiện các nhiệm vụ tương đương nhiệm vụ của chức danh nghề nghiệp giảng viên (hạng III). Ứng viên đáp ứng yêu cầu về năng lực ngoại ngữ khi có một trong các văn bằng, chứng chỉ sau:

Nguyễn

+ Đối với người đăng ký dự tuyển hợp đồng làm giảng viên phải có chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế từ trình độ B1 trở lên theo Khung tham chiếu chung Châu Âu (đủ 4 kỹ năng: nghe, nói, đọc, viết) hoặc chứng chỉ ngoại ngữ từ bậc 3 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam do các đơn vị được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép cấp (các đơn vị đáp ứng quy định tại Thông tư 23/2017/TT-BGDĐT ngày 29/9/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế thi đánh giá năng lực ngoại ngữ theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam). Các chứng chỉ ngoại ngữ được cấp trong vòng 2 năm (24 tháng) trở lại tính đến thời điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển.

+ Đối với người đăng ký dự tuyển hợp đồng làm giảng viên giảng dạy chuyên ngữ (giảng dạy ngành ngôn ngữ nước ngoài) phải có chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế từ trình độ C1 trở lên theo Khung tham chiếu chung Châu Âu (đủ 4 kỹ năng: nghe, nói, đọc, viết), đồng thời có bằng tốt nghiệp đại học ngoại ngữ thứ 2 hoặc chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế thứ 2 trình độ B1 trở lên, hoặc chứng chỉ ngoại ngữ từ bậc 3 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam, các chứng chỉ ngoại ngữ được cấp trong vòng 2 năm trở lại tính đến thời điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển. Đối với các ngành ngôn ngữ đặc thù, Hiệu trưởng quy định điều kiện chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế và tương đương.

Yêu cầu về trình độ ngoại ngữ được nâng dần theo lộ trình khi chuẩn đầu ra của sinh viên các ngành ngôn ngữ nước ngoài của các cơ sở giáo dục đại học ở Việt Nam đạt trình độ tương đương bậc 5 theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam. Việc yêu cầu điều kiện về ngoại ngữ đạt trình độ chuẩn được Trường công khai trong thông báo tuyển dụng lao động hợp đồng.

+ Có một trong các loại văn bằng sau đây:

* Bằng tốt nghiệp cùng trình độ đào tạo hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng do một cơ sở đào tạo nước ngoài cấp hoặc học bằng tiếng nước ngoài (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng) ở Việt Nam, được cơ quan có thẩm quyền công nhận hoặc đương nhiên được công nhận theo quy định của pháp luật.

* Có bằng tốt nghiệp chuyên ngành ngoại ngữ (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng) cùng trình độ đào tạo

thực
mục

hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng lao động hợp đồng.

* Bằng tốt nghiệp chuyên môn chuẩn đầu ra về ngoại ngữ theo quy định có giá trị tương đương hoặc cao hơn tiêu chuẩn ngoại ngữ của vị trí việc làm được tuyển dụng (do Hiệu trưởng xem xét, quyết định cụ thể).

Các loại văn bằng quy định ở điểm này không áp dụng đối với người đăng ký dự tuyển hợp đồng làm giảng viên giảng dạy chuyên ngành ngoại ngữ, nhưng được công nhận áp dụng đáp ứng yêu cầu về năng lực ngoại ngữ thứ hai.

- Điều kiện về tin học: Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ tương đương chức danh nghề nghiệp giảng viên (hạng III). Ứng viên đáp ứng yêu cầu về khả năng ứng dụng công nghệ khi có một trong các văn bằng, chứng chỉ sau:

+ Có chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản theo Thông tư số 03/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông hoặc chứng chỉ tin học IC3 quốc tế.

+ Có bằng tốt nghiệp từ trình độ trung cấp trở lên chuyên ngành liên quan đến tin học, công nghệ thông tin được xác định là thành thạo ứng dụng công nghệ thông tin.

- Kiến thức khác: Chứng chỉ bồi dưỡng chuyên môn theo quy định.

d) Không bị dị dạng về hình thể, không nói ngọng, không viết sai chính tả.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện của cá nhân đăng ký dự tuyển hợp đồng làm giáo viên
Người có đủ các điều kiện sau đây, không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển dụng hợp đồng giáo viên:

a) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 9 Quy định này;

b) Có bằng tốt nghiệp đại học loại khá trở lên phù hợp với vị trí việc làm, ngành hoặc chuyên ngành giảng dạy. Trường hợp ứng viên tốt nghiệp đại học ở nước ngoài nhưng bằng tốt nghiệp đại học không đạt loại khá trở lên sẽ được xem xét hồ sơ cụ thể. Các trường hợp đặc thù khác về điều kiện văn bằng do Hiệu trưởng xem xét, quyết định;

c) Điều kiện về ngoại ngữ, tin học, kiến thức khác

- Điều kiện về ngoại ngữ: Có khả năng sử dụng ngoại ngữ trong thực hiện các nhiệm vụ tương đương nhiệm vụ của chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông. Ứng viên đáp ứng yêu cầu về năng lực ngoại ngữ khi có một trong các văn bằng, chứng chỉ sau:

Nguyễn Thị Ngọc

+ Chứng chỉ ngoại ngữ quốc tế từ trình độ A2 trở lên theo Khung tham chiếu chung Châu Âu (đủ 4 kỹ năng: nghe, nói, đọc, viết) hoặc chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 trở lên theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam do các đơn vị được Bộ Giáo dục và Đào tạo cho phép cấp (các đơn vị đáp ứng quy định tại Thông tư 23/2017/TT-BGDĐT). Các chứng chỉ ngoại ngữ được cấp trong vòng 2 năm trở lại tính đến thời điểm nộp phiếu đăng ký dự tuyển.

Yêu cầu về trình độ ngoại ngữ được nâng dần theo lộ trình khi chuẩn đầu ra của sinh viên các cơ sở giáo dục đại học ở Việt Nam đạt trình độ B1 theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam và tương đương. Việc yêu cầu điều kiện ngoại ngữ đạt trình độ B1 được đơn vị công khai trong thông báo tuyển dụng lao động hợp đồng.

+ Có một trong các loại văn bằng sau đây:

* Bằng tốt nghiệp cùng trình độ đào tạo hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng do một cơ sở đào tạo nước ngoài cấp hoặc học bằng tiếng nước ngoài (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng) ở Việt Nam, được cơ quan có thẩm quyền công nhận hoặc đương nhiên được công nhận theo quy định của pháp luật.

* Có bằng tốt nghiệp chuyên ngành ngoại ngữ (Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc hoặc ngoại ngữ khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng) cùng trình độ đào tạo hoặc ở trình độ đào tạo cao hơn so với trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm được tuyển dụng lao động hợp đồng.

* Bằng tốt nghiệp chuyên môn chuẩn đầu ra về ngoại ngữ theo quy định có giá trị tương đương hoặc cao hơn tiêu chuẩn ngoại ngữ của vị trí việc làm được tuyển dụng (do Hiệu trưởng xem xét, quyết định cụ thể).

Đối với ứng viên dự tuyển vị trí giáo viên dạy ngoại ngữ thì yêu cầu về ngoại ngữ được áp dụng theo quy định.

- Điều kiện về tin học: Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ tương đương chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông (hạng III). Ứng viên đáp ứng yêu cầu về khả năng ứng dụng công nghệ khi có một trong các văn bằng, chứng chỉ sau:

Thư ký *Nguyễn*

+ Có chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản theo Thông tư số 03/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông hoặc chứng chỉ tin học IC3 quốc tế.

+ Có bằng tốt nghiệp từ trình độ trung cấp trở lên chuyên ngành liên quan đến tin học, công nghệ thông tin được xác định là thành thạo ứng dụng công nghệ thông tin.

- Kiến thức khác: Chứng chỉ bồi dưỡng chuyên môn theo quy định.

d) Không bị dị dạng về hình thể, không nói ngọng, không viết sai chính tả.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện của cá nhân đăng ký dự tuyển dụng hợp đồng vị trí chuyên viên

Người có đủ các điều kiện sau đây, không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển dụng hợp đồng vị trí chuyên viên:

a) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 9 Quy định này;

b) Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên phù hợp với vị trí tuyển dụng;

c) Đạt điều kiện về ngoại ngữ: Trình độ tương đương A2 trở lên;

d) Có chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin cơ bản theo Thông tư số 03/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông hoặc chứng chỉ tin học IC3 quốc tế hoặc văn bằng về tin học.

Có khả năng soạn thảo văn bản chuyên môn tại vị trí việc làm được hợp đồng lao động;

d) Đáp ứng yêu cầu kiến thức khác về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí tuyển dụng;

e) Không bị dị dạng về hình thể, không nói ngọng, không viết sai chính tả.”.

3. Bổ sung điểm e vào sau điểm d khoản 5 Điều 13 như sau:

“e) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.”.

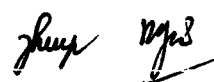
4. Sửa đổi, bổ sung Điều 18 như sau:

“Điều 18. Thành lập Hội đồng tuyển dụng lao động hợp đồng

1. Hiệu trưởng quyết định Hội đồng tuyển dụng lao động hợp đồng (sau đây gọi tắt là Hội đồng) có số lượng 05 hoặc 07 thành viên, bao gồm:

a) Chủ tịch Hội đồng là Hiệu trưởng hoặc Phó Hiệu trưởng được Hiệu trưởng ủy quyền.

b) Phó chủ tịch Hội đồng là Trưởng phòng Hành chính – Tổ chức;



c) Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là viên chức của Phòng Hành chính – Tổ chức giúp việc về công tác tổ chức cán bộ;

d) Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ liên quan đến việc tổ chức tuyển dụng lao động hợp đồng do Hiệu trưởng quyết định.

2. Hội đồng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết giống nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng đã biểu quyết. Hội đồng có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

a) Căn cứ vào hình thức tuyển dụng và yêu cầu công việc quyết định thành lập các bộ phận giúp việc phù hợp trong số các bộ phận sau: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban đề thi, Ban coi thi, Ban phách, Ban chấm thi, Ban chấm phúc khảo (nếu có), Ban kiểm tra sát hạch (đối với trường hợp tổ chức thực hiện vấn đáp hoặc thực hành tại vòng 2). Trường hợp cần thiết, Chủ tịch Hội đồng thành lập Tổ Thư ký giúp việc;

b) Tổ chức thu phí dự tuyển và sử dụng phí dự tuyển theo quy định;

c) Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, hồ sơ đăng ký dự tuyển, tổ chức thi, chấm thi, chấm phúc khảo theo quy chế;

d) Báo cáo Hiệu trưởng quyết định công nhận kết quả thi tuyển, xét tuyển;

đ) Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức tuyển dụng lao động hợp đồng;

e) Hội đồng tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

3. Không bố trí những người có quan hệ vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ; cha, mẹ (vợ hoặc chồng), cha nuôi, mẹ nuôi; con đẻ, con nuôi; anh, chị, em ruột; cô, dì, chú, bác, cậu ruột; anh, chị, em ruột của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng của anh, chị, em ruột của người dự tuyển; cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển; những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật; những người đã bị xử lý về hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ làm thành viên hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.”.

5. Sửa đổi, bổ sung khoản 1 Điều 19 như sau:

“1. Nội dung, hình thức tuyển dụng lao động hợp đồng

Tuyển dụng lao động hợp đồng theo hình thức thi tuyển hoặc xét tuyển. Hình thức thi tuyển sẽ được quy định theo từng đợt tuyển dụng riêng.

Hình thức xét tuyển thực hiện theo 02 vòng như sau:

Handwritten signatures and initials.

a) Vòng 1

Kiểm tra hồ sơ dự tuyển theo yêu cầu của vị trí lao động hợp đồng cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2: Thi chuyên môn nghiệp vụ chuyên ngành

- Hình thức thi: Vấn đáp hoặc thực hành hoặc viết.

- Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng theo nhiệm vụ, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn của vị trí việc làm cần tuyển. Trường tổ chức xây dựng đề thi để tuyển dụng. Các công việc liên quan đến việc ra đề thi phải thực hiện bảo mật theo quy định của pháp luật.

- Đối với hình thức thi vấn đáp: 30 phút (ứng viên dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian thi).

- Đối với hình thức thi thực hành: Thời gian thi do Hiệu trưởng quyết định căn cứ vào tính chất, đặc điểm hoạt động nghề nghiệp của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Đối với hình thức thi viết: 180 phút (không kể thời gian chép đề).

- Thang điểm (vấn đáp, thực hành, viết): 100 điểm.”.

5. Sửa đổi, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 20 như sau:

“a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;”.

6. Sửa đổi, bổ sung tiết thứ 4 điểm b khoản 1 Điều 22 như sau:

“b) Phiếu lý lịch tư pháp số 1 do cơ quan có thẩm quyền cấp.”.

Điều 2. Điều khoản thi hành

1. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

2. Trong quá trình thực hiện, trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật quy định viện dẫn tại Nghị quyết này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì thực hiện theo văn bản quy phạm pháp luật mới được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế.

Điều 3. Trách nhiệm thi hành

Hội đồng trường, Hiệu trưởng, các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. / *Phạm*

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để tn/h);
- ĐHTN (để b/c);
- Đảng ủy Trường (để b/c);
- Lưu: VT, HĐT, HCTC (05).

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH

PGS. TS Hà Trần Phương