

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 23 /NQ-HĐT

Thái Nguyên, ngày 07 tháng 7 năm 2023

NGHỊ QUYẾT

**Ban hành Quy định về hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao đã
nghỉ hưu của Trường Đại học Sư phạm – Đại học Thái Nguyên**

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 31/CP ngày 04 tháng 4 năm 1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Thông tư số 10/2020/TT-BGDĐT ngày 14 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của đại học vùng và các cơ sở giáo dục đại học thành viên;

Căn cứ Nghị quyết số 39/NQ-HĐĐHTN ngày 19 tháng 11 năm 2021 của Hội đồng Đại học Thái Nguyên ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Đại học Thái Nguyên;

Căn cứ Nghị quyết số 40/NQ-HĐT ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Sư phạm; Nghị quyết số 54/NQ-HĐT ngày 12 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều và sửa đổi phụ lục của Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Sư phạm ban hành kèm theo Nghị quyết số 40/NQ-HĐT ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm;

Căn cứ Nghị quyết số 02/NQ-HĐT ngày 17 tháng 01 năm 2023 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm;

Căn cứ Nghị quyết số 21/NQ-HĐT ngày 03 tháng 7 năm 2023 của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm về hội nghị thường kỳ Quý II năm 2023;

Thuy Qu

Căn cứ Tờ trình số 1384a/TTr-ĐHSP ngày 06 tháng 7 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Sư phạm về việc ban hành Quy định về hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu của Trường Đại học Sư phạm – Đại học Thái Nguyên;

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy định về hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu của Trường Đại học Sư phạm – Đại học Thái Nguyên.

Điều 2. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Hội đồng trường, Hiệu trưởng và các cá nhân, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thực hiện Nghị quyết này. /.

Nơi nhận:

- ĐU Trường (để b/c);
- Như Điều 3 (để t/h);
- Lưu: VT, HDT (03).

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**



PGS.TS Hà Trần Phương

QUY ĐỊNH

Về hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu của Trường Đại học Sư phạm - Đại học Thái Nguyên

(Kèm theo Nghị quyết số 23 /NQ-HĐT ngày 07 tháng 7 năm 2023
của Hội đồng trường Trường Đại học Sư phạm)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Văn bản này quy định về hợp đồng lao động đối với giảng viên có học hàm giáo sư, phó giáo sư, giảng viên có trình độ tiến sĩ ở trong và ngoài Trường Đại học Sư phạm - Đại học Thái Nguyên sau khi đã nghỉ hưu (sau đây gọi chung là giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu) tiếp tục làm các nhiệm vụ chuyên môn (hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và hoạt động phục vụ cộng đồng) tại Trường Đại học Sư phạm - Đại học Thái Nguyên (sau đây viết tắt là Trường) bao gồm: Mục đích, nguyên tắc thực hiện, hình thức, thời hạn hợp đồng lao động, tiêu chuẩn, điều kiện ký hợp đồng lao động, nghĩa vụ, quyền lợi của giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu, quy trình thực hiện.

Quy định này áp dụng đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu ký hợp đồng lao động làm các nhiệm vụ chuyên môn tại Trường, các đơn vị trong Trường và các cá nhân có liên quan đến việc thực hiện hợp đồng lao động của giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu.

Điều 2. Mục đích, nguyên tắc thực hiện

1. Khai thác, huy động tối đa nguồn lực có trình độ cao là các giảng viên đã nghỉ hưu có học hàm giáo sư, phó giáo sư và giảng viên có trình độ tiến sĩ.
2. Bảo đảm khách quan, công bằng, công khai và đúng quy định.
3. Phù hợp với chiến lược phát triển, định hướng chuyên môn của Trường và yêu cầu, vị trí việc làm của các đơn vị thuộc Trường.
4. Trường và đơn vị chuyên môn (Khoa chuyên môn, Bộ môn) có nhu cầu về nhân lực chất lượng cao cho công tác giảng dạy, hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và hoạt động phục vụ cộng đồng.
5. Trong thời gian làm việc, giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu có quyền

Thuy 

thỏa thuận với Trường về việc rút ngắn thời giờ làm việc hằng ngày hoặc áp dụng chế độ làm việc không trọn thời gian.

Điều 3. Hình thức và thời hạn hợp đồng lao động

1. Giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu làm việc tại Trường theo hình thức ký hợp đồng lao động xác định thời hạn. Hợp đồng lao động có thể kí lần đầu và các lần tiếp theo, mỗi lần ký hợp đồng có thời hạn tối đa 12 tháng.

2. Căn cứ tình hình thực tế và nhu cầu của Trường, Trường có thể ký hợp đồng lao động xác định thời hạn nhiều lần với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu, nhưng giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu không được quá độ tuổi quy định tại điểm a khoản 2 Điều 4 Quy định này.

Điều 4. Tiêu chuẩn đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu

1. Tiêu chuẩn chung

a) Có phẩm chất chính trị và đạo đức tốt, đủ sức khỏe để làm việc, chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành sự phân công, bố trí của Trường sau khi ký hợp đồng.

b) Có chuyên môn đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.

2. Tiêu chuẩn cụ thể

a) Giảng viên công tác (làm việc) tại các cơ sở giáo dục đại học, cao đẳng đã nghỉ hưu hưởng chế độ bảo hiểm xã hội nhưng không quá 72 tuổi đối với nam, 67 tuổi đối với nữ.

b) Có trình độ tiến sĩ trở lên.

c) Đáp ứng yêu cầu hoàn thành định mức giờ chuẩn và định mức giờ nghiên cứu khoa học theo yêu cầu của Trường, khoa chuyên môn.

d) Có tinh thần đoàn kết, xây dựng đơn vị phát triển; chấp hành tốt các quy định của pháp luật và quy chế, quy định của Trường.

đ) Có giấy chứng nhận đủ sức khỏe để làm việc do bệnh viện đa khoa cấp huyện trở lên cấp (còn trong thời hạn 06 tháng tính đến thời điểm giao kết hợp đồng lao động).

Điều 5. Điều kiện ký hợp đồng lao động

1. Đơn vị chuyên môn có nhu cầu giảng viên trình độ cao làm việc thực tế tại các vị trí việc làm theo Đề án vị trí việc làm đã xây dựng.

Thư ký 

2. Cá nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có nguyện vọng.

Điều 6. Quy trình thực hiện

1. Giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu gửi hồ sơ đề nghị giao kết hợp đồng lao động về Trường (qua Phòng Hành chính – Tổ chức). Cụ thể:

a) Đơn đề nghị giao kết hợp đồng lao động.

b) Giấy chứng nhận đủ sức khỏe để làm việc do bệnh viện đa khoa cấp huyện trở lên cấp (còn trong thời hạn 06 tháng tính đến thời điểm giao kết hợp đồng lao động).

c) Bản sao văn bằng, chứng chỉ có chứng thực (nếu giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu chưa có hồ sơ lưu tại Trường).

2. Khoa chuyên môn căn cứ vào Đề án vị trí việc làm, căn cứ vào đội ngũ cán bộ trình độ cao của khoa để duy trì ngành đào tạo xác định nhu cầu đối với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu báo cáo Trường bằng văn bản (Biên bản họp khoa, Tờ trình đề nghị).

3. Căn cứ đề xuất của khoa chuyên môn, Phòng Hành chính – Tổ chức trình Hiệu trưởng xem xét, quyết định.

Điều 7. Chấm dứt hợp đồng lao động

1. Trong thời gian thực hiện hợp đồng lao động, khi Trường không còn nhu cầu hoặc giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu không đảm bảo đủ sức khỏe thì hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Trường hợp giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu không hoàn thành nghĩa vụ theo hợp đồng lao động đã ký kết, Trường có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

3. Các trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động khác theo quy định của Bộ luật Lao động.

Điều 8. Nghĩa vụ của giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu

1. Thực hiện các nhiệm vụ giảng dạy và nghiên cứu khoa học bằng 50% định mức theo chức danh tương ứng của viên chức, người lao động được quy định tại Quy định về chế độ làm việc của nhà giáo trong Trường Đại học Sư phạm.

2. Thực hiện các nhiệm vụ được thỏa thuận trong hợp đồng lao động đã ký với Trường. Trong trường hợp không hoàn thành các nhiệm vụ được thỏa thuận

thực 

trong hợp đồng lao động đã ký với Trường thì phải hoàn trả tiền công theo tỷ lệ nhiệm vụ không hoàn thành.

3. Thực hiện đánh giá kết quả công việc hàng năm theo hợp đồng lao động đã ký. Giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu không tham gia sinh hoạt Đảng, đoàn thể, không tham gia xét thi đua và không tham gia bỏ phiếu trong công tác cán bộ.

4. Trong thời gian ký hợp đồng lao động với Trường, giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu cam kết không ký hợp đồng lao động với cơ sở giáo dục đại học khác để mở ngành, duy trì ngành và tính chỉ tiêu tuyển sinh.

5. Thực hiện các nhiệm vụ khác khi được lãnh đạo Trường và Khoa chuyên môn phân công.

Điều 9. Quyền lợi của giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu

1. Được hưởng các chế độ phúc lợi và các chế độ hỗ trợ khác theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường như viên chức, người lao động đang làm việc bình thường tại Trường (trừ khoản thu nhập tăng thêm và hỗ trợ cán bộ có trình độ cao trong Quy chế chi tiêu nội bộ). Trường hỗ trợ các công bố quốc tế, công bố trong nước như đối với viên chức, người lao động đang làm việc tại Trường.

2. Trường hợp giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu giảng dạy vượt giờ theo hợp đồng lao động đã giao kết được chi trả tiền thừa giờ theo định mức bằng định mức của giảng viên ở ngoài Trường tham gia giảng dạy theo quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ.

3. Mức tiền công được quy định cụ thể trong hợp đồng lao động như sau:

- a) Giảng viên có trình độ tiến sĩ: 5.000.000đ/tháng.
- b) Giảng viên có học hàm phó giáo sư: 7.000.000đ/tháng.
- c) Giảng viên có học hàm giáo sư: 10.000.000đ/tháng.

Điều 10. Nguồn kinh phí thực hiện

Kinh phí thực hiện từ nguồn thu hợp pháp của Trường.

Điều 11. Điều khoản thi hành và chế độ thông tin, báo cáo

Hằng năm, Hiệu trưởng thực hiện đánh giá việc hoàn thành nghĩa vụ theo hợp đồng lao động đã ký kết để thực hiện việc có ký tiếp hay không ký hợp đồng lao động với giảng viên có trình độ cao đã nghỉ hưu.

Chức vụ

keep over